

# 厦门兴才职业技术学院 2023 年工作计划

(2023年2月13日)

2023 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实国家、省、市教育工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，在抓实抓细新冠感染疫情防控工作的前提下，不断提升工作效能，落实立德树人根本任务，持续推进内涵建设，全面提高人才培养质量和社会服务水平，构建和谐校园、平安校园、特色校园。

## 一、党建工作

### (一) 重点工作

1. **巩固提升学习贯彻党的二十大精神成果。**进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，把学习党的二十大精神作为学校思想政治教育的重要内容，持续推动党的二十大精神进课堂、进教材、进头脑。持续推进“思政大讲堂”建设，用党的创新理论筑牢校园意识形态阵地，坚持用社会主义核心价值观引领，发挥课堂“主渠道”作用，引领师生不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。开展学习党的二十大精神系列专项活动，推进微党课制作、支部立项等工作开展，巩固提升学习成效。

### (二) 主要工作

**2. 激发党建活力，提升党建质量。**不断健全党建和思政工作体系，持续推进基层党建提质量建设行动，加大力度推进学生公寓党建活动开展，鼓励和培育支部优质党建品牌，提升“无偿献血”活动影响力，推进样板支部的示范引领建设。制定《党建工作量化清单》，提升基层党组织抓基层党建工作水平。持续推进精准“双报到”，发挥党员先锋模范作用和支部堡垒作用。

**3. 落实立德树人根本任务，完善育人体系。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，健全完善“三全育人”工作体系。加强意识形态阵地管控，落实工作责任制。重点推进辅导员、思政教师、党务干部三支队伍的建设，落实思政考评工作，选树立德树人正面典范，加强宣传报道。

**4. 落实好基本制度，提升党员教育培训管理实效。**贯彻落实《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》，坚持和落实好“三会一课”、主题党日等基本制度，并通过丰富教育方式，善用信息化手段，健全培训制度等，进一步健全党员教育管理的长效机制。充分发挥“厦门党建e家”和“学习强国”平台的作用，落实积分考核工作。把好入口关，保质保量落实年度发展党员工作任务。

**5. 加强党对群团工作的领导，发挥桥梁纽带作用。**指导校工会持续推动落实提案工作，并着手筹备工会换届选举工作；领导校团委发挥共青团在学生工作和青年社会组织中的作用，积极搭建平台，深化品牌创建，努力在学校的改革发展中展示新作为，创造新业绩；加强党对统战工作的领导，广泛凝聚党外人士的智慧 and 力量，为推

动学校事业发展作出更大贡献。

## 二、综合性工作

### （一）重点工作

1. **持续推进落实办学条件达标工程。**全面贯彻教育部等五部门《职业学校办学条件达标工程实施方案》，制定学校办学条件达标工作实施方案，科学规划、合理调整，围绕“扩容、提质、培优”开展工作，聚焦土地、校舍、教师等关键要素，优先补齐短板，到2025年底使学校办学条件重点监测指标全部达标。

### （二）主要工作

2. **持续提升学校管理效能。**根据领导班子成员分工，制订2023年度学校工作目标责任书，提前谋划、责任到人、抓好落实，全方位推进学校新发展新作为。弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，严肃工作纪律，深入调查研究，优化办事流程，实行精文减会，规范接待出访，厉行勤俭节约，提高效率、提升效能，提增效益。

3. **进一步加强学校法治工作。**认真对照《高等学校法治工作测评指标》，通过福建省教育厅组织开展的高等学校法治工作测评查漏补缺，完善以学校《章程》为核心的规章制度体系，完善学校法人治理体系，完善学校法律风险防控体系，开展以宪法教育为核心的法治教育。推进学校法治工作规范化、常态化，提升法治工作系统性、科学性、实效性，推动学校法治工作上水平。

4. **做好新阶段疫情及其他传染病防控工作。**一是围绕“保健康、防重症”工作目标，调整疫情防控措施，做好健康驿站建设管理，

保障医药供应和就医绿色通道。二是配齐必要的医护力量，普及传染病、常见病防控知识，引导学生养成积极健康的生活习惯。

**5. 做好 2023 年招生工作。**持续加强与教育主管部门的联系，进一步统筹规划，重构招生区域，优化招生队伍，完善招生方案。根据生源多少、区域远近、人员优势等具体情况，在省内划分了 14 个招生区域，组建 14 个招生团队。省外围绕重点省份持续突破、一般省份优化负责人进行拓展，并在现有省外市场基础上，拓展 2-3 个省外新市场。优化招生过程化管理，整合校内外各项资源，建设一批校校合作招生基地，努力开创 2023 年招生新局面。

### **三、教学工作**

#### **（一）重点工作**

**1. 统筹推进重点项目建设。**一是对照建设方案和任务书，突出问题导向、目标导向，多措并举抓进度成效，做好广告艺术设计专业群、现代商务市级服务专业群、智能制造市级服务专业群、计算机应用技术专业和室内艺术设计专业等省市级高水平专业群和高水平专业的建设工作。二是深入开展产教融合建设，做好“云共享现代商贸服务专业化省级产教融合实训基地”和“工业互联网市级产教融合实训基地”建设，以及“优优汇联数字商务产业学院”和“画江湖数字传媒产业学院”省市级产业学院建设。三是通过与华晟、东软等校企合作，推进教育部教育技术与资源发展中心信息化支撑职业院校校企合作专业共建项目。四是积极申报 2023 年省市级产教融合实训基地、产业学院、高水平专业、省级精品在线开放课程、

课程思政示范课程等项目，争取获得立项。

## （二）主要工作

2. **做实人才培养顶层设计。**有序推进 2023 级专业人才培养方案调研、制定，全面实施“2+1”人才培养模式综合改革，探索分类分层人才培养模式，满足不同类型学生成才、成长需求。

3. **积极备战技能大赛。**一是继续举办 2023 年校级教师教学能力大赛，遴选团队备战省赛。二是做好 2023 年市省级职业技能大赛组织参赛等工作，同时做好承办各类赛项的筹备工作；三是开展职教周暨第九届校级技能大赛，为学生展示技能水平、企业考核选拔人才提供平台。

4. **提升教科研水平。**一是强化思想引领，开设专题学术讲座，拓宽项目申报渠道，加强科研团队建设，积极申报科研项目。二是重视科研成果转化，增强生产力和社会服务能力，推动科研成果进课堂、进课本，促进科教融汇。

5. **有效开展教学质量监控。**一是深入教学各环节，落实听课制度、教学检查制度、日常巡查制度、实时反馈制度，开展教学评价和学生在校体验满意度调查，加强专业实习过程管理和考核工作，强化对日常教学过程的监督和监控力度。二是以“教学质量月”活动、公开观摩课活动、优秀督导奖评选等为抓手，搭建相互交流、学习的平台，提高教师教学能力，全面提升教学质量。

6. **进一步加强校企合作工作布局。**引导二级学院梳理合作企业与合作内容，推进校企合作深度和广度，遴选产教融合典型案例；

召开校企合作委员会三届一次会议，选聘一批产业导师充实各专业兼职师资队伍。

## 四、师资队伍建设

### （一）重点工作

1. **加大人才引进力度。**多渠道拓宽招聘途径，积极与市人社局及各大高校对接，通过“社招+校招”，有力推进人才招聘工作。出台《高层次高技能人才引进管理办法》，加强人才引进宣传，吸引高层次高技能人才、优秀台湾师资来校工作，优化师资队伍结构，提高教师队伍整体素质。

2. **优化教职工内培体系。**制定分层分类分岗研修方案，采用集中培训+研讨分享+自学总结+实践应用相结合、线上和线下培训结合的形式，面向新教师、专业负责人、教研室主任、辅导员、基层管理人员、中层干部等人员开展精准培训。

### （二）主要工作

3. **完善职称评聘制度。**积极落实破“五唯”要求，优化评审标准，建立多维度职称评价指标体系；增设思想政治系列，实行单列计划、单设标准、单独评审；简化职称评审工作流程，减少职称申报材料，加强职称信息化建设。

4. **持续加强师德师风建设。**深入挖掘优秀教师典型，加大宣传力度，激励教师争做“四有”好老师。通过完成九个一，即学一个榜样，听一次讲座，观一部电影，读一本好书，做一次公益，受一次熏陶，敲一次警钟，写一点感悟，签一份承诺，强化浸润式师德

教育。

**5. 实行奖惩制度。**实施《教职工荣誉体系实施办法》和《教职工违规违纪处理办法》，激励教职工奋发进取，防止和纠正违纪失职行为。

## **五、学生管理工作**

### **（一）重点工作**

**1. 启动育人主题月活动。**结合全年国家重大节日和纪念日，设置志愿服务奉献月、绿色节能践行月等十二个主题月，以“一月一主题，月月有重点”的形式，各部门相互配合，共同策划和组织实施配套活动，推动全员、全方位、全过程育人。

**2. 进行“一站式学生社区”建设。**开展“一站式学生社区”综合管理模式建设，落实“一站式学生社区导师制”的工作，推动思想政治工作贯穿于学生社区教育、管理和服务全过程，让社区成为对学生进行经常性思想政治教育的重要阵地。

### **（二）主要工作**

**3. 开展劳动教育实践活动。**进一步加强校内外劳动实践基地的建设，丰富校内劳育载体，开发更多校园劳动实践岗位。出台《厦门兴才职业技术学院新时代劳动教育实施方案》开展劳动周、劳动月等系列活动，进一步推进劳动教育改革。

**4. 加强辅导员队伍专业化建设。**一是做好辅导员工作室的建设工作，使辅导员队伍形成团队、人才形成梯队、骨干形成核心。二是进行辅导员素质能力提升项目。通过“站起来”的沙龙分享，“引

进来”的专题培训，“走出去”的专项学习，进一步提升我校辅导员专业化、职业化能力。

5. **建设“三全育人”积分平台。**构建和实施学生成长量化评价体系，全面采集、记录学生成长数据，全面监测学生成长过程，实现人才培养数据的智能化、数据化、可视化。

6. **推进二级心理辅导站的标准化建设。**将心理健康教育中心部分工作重心下移，对二级心理辅导站的标准化建设进行业务指导和考核，调动二级辅导站心理育人工作的积极性和主动性，有效扩展心理育人渠道。

7. **提升就业创业服务质量。**做好毕业生就业创业的“联络员”“保障员”“服务员”“导航员”，进一步构建和完善就业创业服务体系，实现政策执行有力度、创新创业有高度、教学改革有厚度、就业服务有温度、就业管理有维度、就业育人有深度。

## **六、服务保障工作**

### **（一）重点工作**

1. **持续推动智慧校园建设。**出台学校信息化管理办法，规范办公流程，提升工作效能；主动服务教学需要，做好信息化教学改革技术保障工作；主动服务学校各部门工作需要，进一步加大学校信息系统自主开发以及推广应用力度；加强校企合作，争取引入企业资源，助力学校信息化建设。

2. **切实做好财务预决算工作。**梳理学校现状，以“强化资金资源统筹，厉行勤俭节约”为原则，合理编制2023年学校财务预算。

制定完善相应的专项经费管理办法，确定预算归口统筹部门，明确经费的来源、使用范围和审批流程。并根据 2022 年财务预算执行情况，做好学校创收模块的收支分配的审核和归集工作，加强学校财务管理，实现学校资金运转的良性循环。

## （二）主要工作

**3. 做好学校资产管理工作。**完善资产管理规章制度，规范资产的购置、使用和处置，深入推动资产管理信息化，促进资源配置的合理化，提高资产的使用效率。重点抓好采购管理，优化采购工作流程，建立统一供应商信息库，加强培训指导监督，做到采购程序合理化、采购行为规范化、货品性价最优化、采购成本节约化、货品供应及时化、存货库存最小化。

**4. 提升社会服务能力。**利用现有条件，积极承接各类社会化考试；根据专业设置拓展学生职业资格证书种类，外向拓展社会培训的规模和效益，开展多层次、多形式、多渠道的社会培训；依托专业、人才优势，密切学校与政府、部队、乡村、社区的联系，拓展服务内容、创新服务形式、提升服务效果、打造服务品牌。

**5. 加大媒体宣传力度。**开展对获重大奖项、成果、项目师生的专门采访，获取更加鲜活、更具温度的新闻素材，挖掘成功背后的感人故事，弘扬建功新征程的时代精神。以 40 周年校庆为契机，加大对外宣传力度，向社会充分展示学校的发展变化和美好前景，增强广大教职工的凝聚力，扩大学校的社会影响力和知名度。

**6. 筑牢安全稳定底线。**一是加强国家总体安全观教育，增强师

生安全防范意识。二是完善学校安全工作责任制标准化体系，推进平安校园“七防工程”建设，全力打造“制度体系健全、管理程序规范、日常值班到位、重点环节保障”的安全保卫工作新格局。三是以政治安全、治安防控、消防安全、实训室安全、网络安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治，加强校警联动，配合有关部门整治校园周边环境。

**7. 做好后勤保障服务。**一是启动绿色学校创建工作，建立生态文明教育工作长效机制，推进学校绿色发展。二是系统谋划校园重点设施的修缮方案，合理有序开展校园设施设备更新、改造和维修改造。三是进一步加强食堂食品安全的监管和卫生医疗的服务保障，提升师生就餐和卫生医疗的满意度。