

厦门兴才职业技术学院 第四届工会委员会工作报告

(2024年11月5日)

各位代表、同志们：

我受厦门兴才职业技术学院工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

五年来，在校党政的正确领导下，在厦门市教育工会的关心支持下，学校工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习宣传贯彻党的十九大、二十大、二十大三中全会精神为主线，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，积极为教职工谋福利、维利益，想教职工之所想，谋教职工之所愿，在协调劳动关系、加强教职工教育、稳定教职工队伍、维护教职工权益等方面，做了大量富有成效的工作。下面，我将四届工会委员会的主要工作报告如下：

一、五年来工会主要工作回顾

(一) 发挥组织作用，做好疫情防控

2019年11月8日，厦门兴才职业技术学院召开工会第四届第一次会员代表大会，选举产生第四届工会委员会，当年12月底疫情爆发。在历时三年的疫情防控及一年的疫情防治管理阶段，校工会坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和重要指示批示精神，落实省、市疫情防控

的各项要求，积极发挥工会组织作用，共完成 85000 人次的核酸检测，推选“抗疫标兵”20 人，“抗疫工作先进工作者”54 人，维护了校园安全稳定。

（二）提升服务质效，助力学校发展

五年来，校工会在厦门市教育工会和学校党政的正确领导下，紧紧围绕学校“十三·五”“十四·五”发展规划，以忠诚党的教育事业，真诚服务教职工为己任，团结引领广大教职工认真落实立德树人根本任务，积极推进学校各项工作，涌现出一批先进集体、先进工作者。其中教务处、融创处、经贸学院分别被评为厦门市“五一先锋号”，付蒙蒙、杨志桥等三名同志被评为厦门市“优秀工会干部”。

（三）加强自身建设，推进规范管理水平

一是推荐相关人员参加厦门市总工会关于基础系统平台操作、全国总工会数据报送平台等的培训，并在此基础上对学校工会会员、会员管理平台等进行全面梳理，加强工会会员管理工作。二是为进一步规范学校工会管理工作，2022 年校工会根据教职工意见，按 5 元/月·人的标准收缴工会会费，并统一由校工会经审委员会进行监督管理，确保会费取之于教职工，用之于教职工。

（四）以检促改促建，推进工会财务管理

2020 年，厦门市总工会对校工会资产负债表、年度工会经费收支决算表、年度工会账簿、年度工会记账凭证、经审工作台账等开展检查工作，在检查过程中，上级工会对我校工会经费管理工作多有肯定，但也指出了不足之处及细节管

理改进之法。检查结束后，校工会及时召开专题工会会议，针对上级反馈的问题进行整改，进一步规范校工会经费管理工作。

自 2019 年以来，校工会始终以“收支平衡、确保重点、厉行节约”的原则，全面实施预决算管理制度，不断梳理改进工会财务管理工作。校工会多次召开工会委员、经审委员工作会议，对工会日常活动经费进行梳理，对年度开支进行合理、科学、精确预算，确保了工会活动的有效开展。

（五）用心用情关爱，维护职工权益办实事

一是保障教职工基本福利。学校工会从维护教职工群众的基本福利出发，协助行政做好教职工生活保障工作，为教职工办实事、办好事。五年来，共发放生日蛋糕券 91700 元，为 18 位教职工申请结婚礼金 10800 元，为 19 位教职工申请生育津贴 3800 元，发放病困、丧葬慰问金 20487.7 元，为 8 名身患重病、家境困难的教职工申请上级工会、教育基金会补助金 16000 元。

二是完善教职工福利体系。学校积极响应厦门市总工会号召，为教职工办理厦门市总工会医疗互助保障参保各项事宜，并取得学校董事会的大力支持。五年来，学校将医疗互助保障参保费用由原来的 36 元/人提高至 60 元/人，所有参保费用由学校承担。五年来，此项工作共使 30 多名教职员工受益，共收到各类住院、病困补贴 30000 余元。

三是切实增进教职工福祉。校工会始终关注教职工身体健康，将教职工体检工作列为每年工作重中之重。先后与厦

门市第二医院、厦门长庚医院、厦门大学附属第一医院(杏林分院)对接，持续寻求更方便、更有利于教职工体检的方式。尤其是2024年，校工会与后勤处合作，同厦门大学附属第一医院杏林院区签署共建协议，前后开展了4次进校园义诊活动，邀请杏林院区医生到校为教职工体检报告作详细解答，提供专业医疗建议，保障教职工身体健康。5年来，组织近800人次教职工体检并报销331525.38元。

四是解决教职工后顾之忧。为进一步提高教职工退休后的待遇水平，2021年学校出台《厦门兴才职业技术学院补充养老福利计划方案》，成立补充养老金管理委员会，仅2022-2024三年内，就将620万元补充养老金转入补充养老福利专项资金帐户。2022年，此项提案的落实荣获厦门市总工会“优秀提案活动征集”三等奖。

(六) 提升维权能力，增强主人翁意识

一是校工会多次组织召开教代会、工会会员代表大会，审议通过了《厦门兴才职业技术学院章程（修订稿）》《厦门兴才职业技术学院教职工补充养老福利方案》《厦门兴才职业技术学院职称评聘补充条款》等重要文件，充分体现了教职工参政、议政的意识。

二是为更好做好教职工福利保障工作，校工会开展了教职工生日福利、教职工体检方案等调研活动，广大教职工积极参与。尤其是在生日礼金的发放形式调研活动中，共有219名（占比62.57%）教职工赞同生日福利仍以发放蛋糕券的形式开展，充分发挥了教职工的主人翁精神。

（七）营造浓厚氛围，关注女教职工健康

一是重视女教职工庆祝活动。学校高度重视“三八”妇女节活动，五年来，校工会共完成 1137 人次 99600 元“三八”活动费用的申请工作。尤其是 2024 年，为营造“健康兴才”文化氛围，彰显我校女教职工风采，增进女教职工交流与合作，校工会举办“弘扬传统文化 共筑健康兴才”三八节庆祝活动，将插花、手工、医疗等活动融为一体，受到广大教职工的欢迎。

二是关注女教职工身体健康，每年除校工会组织的健康体检外，学校还积极配合厦门市总工会，组织开展女教职工免费两癌筛查活动。五年来，分别与后溪卫生院、厦门市第二医院对接，组织近 200 名女教职工免费参加相关筛查活动，持续增强女教职工自我保健意识。

三是加强女教职工团结交流。2022 年 5 月，学校组织女教职工参加厦门市教育系统气排球比赛，有效增强教职工体质；与人事处合作，与教育工会对接，完成厦门市总工会女教职工周末课堂下基层活动——《寻香而来 定义生活》，香精手工制作活动等，系列活动的开展为女教职工的交流搭建了平台，有效增强了女教职工间的凝聚力。

（八）活动形式多样，丰富文化生活

一是受疫情影响，学校各类教职工活动受到一定的冲击，但学校依然坚持开展各类文化活动。2022 年推荐老师参加厦门市教育工会 2022 年直属校歌手赛，徐姝婧老师获得美声组三等奖，郑骁老师获得通俗组二等奖。2021 年学校 2 幅教

职工书画作品入选厦门市教育系统庆祝中国共产党成立 100 周年诗书画展。2024 年校工会组织选拔教职工 12 人参加集美区高校教职工篮球联赛，在训练比赛过程中，教职工收获了运动快乐，增强了队伍凝聚力和团队合作精神。学校还持续组织“建党百年，童心飞扬”六一亲子活动、三八节庆祝活动、“迎中秋·庆国庆”联欢活动等，丰富了教职工文化生活。

二是开展评优评先活动。校工会以组织学习考察为载体，每学年都组织开展评选表彰“优秀教师”“优秀教育工作者”先进典型表彰活动，组织优秀教师及教育工作者赴宁夏、贵州、云南等地学习考察，以此鼓励先进，拓宽教职工视野，充分调动了广大教职工的工作积极性。

二、对新一届工会工作的期望

今后，我校工会将立足实际，持续深化工会改革创新，激发工会生机活力。牢牢把握保持和增强工会组织政治性、先进性群众性这条主线，按照“六有”标准，提质增效，不断提升工会工作规范化水平。以“方向正确、组织健全、制度完善、履职到位、保障有力、职工满意”的要求，通过加强自身建设，积极开展争创市级“模范职工之家”活动。

（一）进一步助力“健康兴才”创建

学校工会以营造“健康兴才”校园文化为目标，积极营造健康生活文化，不断丰富载体，创新形式，努力开展丰富多彩的活动，丰富教职工的业余生活，缓解紧张的工作压力，提高教职工的幸福指数让教职工有归属感、幸福感，让广大

教职工不断迸发活力，进一步推动学校管理、教育教学工作。

（二）进一步督促提案落实

要进一步落实本届代表大会的提案收集整理工作。全体教职员工为了学校的改革发展集思广益、献计献策，体现了“兴才人”的集体智慧和主人翁意识，工会将对这些提案进行认真梳理，结合学校实际，进一步明确分工，明确责任，推动提案的有效落实。

（三）进一步推动校务公开

进一步推动学校完善管理机制和监督制约机制，不断拓展和充实校务公开渠道和内容，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性、创造性，维护职工利益，共谋兴才教育事业健康持续发展。

（四）进一步强化政策保障

进一步强化政策保障，积极争取各级党政对工会工作的支持，主动参与各种改革方案的讨论和制定，努力将教职工最关心最直接最现实的利益问题的合法权益和主张，反映到制度和政策层面上来，维护教职工合法权益。

（五）进一步完善工会制度

进一步探索学校工会的工作规范和激励机制。完善工会议事制度，发挥各委员会的作用，推进民主管理；建立健全工会委员联系基层制度，定期走访各二级学院、部门工会小组和教职工群众，沟通思想、了解情况、解决难题、勤办实事。

（六）进一步打造教工之家

创建模范职工之家，是工会组织实现组织、引导、服务、维护职工职能的综合载体和平台，是教职工对工会组织情感的延伸，不仅是要竭诚为教职工服务，还要切实保障教职工合法权益，为教职工遮风挡雨创建模范教职工之家，也不只是各种活动的载体，更是工会发挥桥梁纽带作用、为职工会员释压解忧的柔性举措，使职工的精神品格在这里不断充盈和升华。

各位代表，五年来，工会工作取得了一点成绩，为教职工办了一些实事，这些都是学校党政、上级工会正确领导的结果，是四届工会委员、各工会小组长勤奋工作、尽职尽责的结果，更是广大教职工发挥主人翁精神，积极参与、支持工会建设的结果。在此，我代表四届工会委员会向长期支持学校工会工作的领导、教职员工表示衷心的感谢，也希望第五届工会委员会与时俱进、努力工作，为实现“健康兴才、百年兴才”而继续努力奋斗。

以上是第四届工会工作报告，请各位代表审议。